

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В пункте 2.3 Правил внутреннего трудового распорядка работников учреждения, утвержденных 20.01.2014г. установлено условие о предоставлении работодателю лицом, поступающим на работу при заключении трудового договора, **ИНН**. Нарушение ст.65 ТК РФ.

2. Правилами внутреннего трудового распорядка пунктом 5.9 предусмотрено, что «в каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал учреждения привлекается к выполнению **ремонтных работ**». Выполнение ремонта является нарушением ст.60, 60.2 ТК РФ.

3. Правилами внутреннего трудового распорядка не установлена сокращенная продолжительность рабочего времени для женщин на селе -**36-часовая рабочая неделя**. Нарушение ст.92 ТК РФ, Постановление Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе".

4. Правилами внутреннего трудового распорядка работников учреждения, не установлено условие о предоставлении работодателю лицом, поступающим на работу при заключении трудового договора, **справки о наличии (отсутствии) судимости** и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям. Нарушение ст.65, 351.1 ТК РФ.

5. В учреждении не установлен порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги- ст.134 ТК РФ.

6. В учреждении отсутствует локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда. Нарушение ч. 2 ст.135 ТК РФ.

7. За январь 2015г. заработная плата выдавалась один раз (без выдачи аванса) 09 февраля. Нарушение ст.136 ТК РФ. Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными 20.01.2014г., установлены сроки выплаты заработной платы 8 и 23 числа.

8. Выплата сумм, причитающихся работникам от работодателя, при нарушении установленного срока выплаты заработной платы произведена без уплаты процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. Нарушение ст.236 ТК РФ.

---

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): \_\_\_\_\_

---

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): \_\_\_\_\_

---

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки): \_\_\_\_\_

---